



Likabehandlingsplan för Storås Ridklubb

Rutin

- En personal/ledare som får kännedom om/upptäcker att en deltagare har utsatts/anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till Styrelsen.
- Personalen/ledaren är även skyldig att informera alla medlemmar om att de skall anmäla kränkande behandling till personal/ledare.
- Styrelsen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna och vidta åtgärder som förhindrar kränkande behandling i framtiden.
- Styrelsen är även skyldig att skyndsamt informera den drabbade om de planerade och vidtagna åtgärderna.

Handlingsplan

Handling	Tidpunkt	Hur	Ansvarig
Personal/ledare får kännedom om kränkande behandling anmäler detta till Styrelsen	Omgående	Blanketten ” Anmälan om kränkande behandling” fylls i och lämnas till någon i styrelsen	Var och en som får kännedom om kränkande behandling
Styrelsen utser en person som utreder omständigheterna kring händelsen och vidtar åtgärder.	Direkt efter det att någon i Styrelsen fått kännedom om händelsen.	Utredning, handlingsplan och åtgärder dokumenteras	Ordförande
Den person som lett utredningen informerar den som anmält händelsen, om handlingsplan/vidtagna åtgärder.	Direkt efter att protokollet är justerat eller utredningen i övrigt är slutförd. Kan också ske under utredningens gång	Muntligen och/ eller skriftligen.	Ordföranden

Samma rutin gäller om ledare, personal, medlemmar eller allmänhet är inblandad i andra kränkningar. Den som kränkts kan i vissa fall uppmanas att polisanmäla händelsen.

2014-08-06